

Onboarding pracowników: Witamy w Metaphorescence HDI*

Matthew E. Gladden

Instytut Podstaw Informatyki PAN • Warszawa

Witamy w Metaphorescence.

Witamy Cię w roli, do której jesteś stworzony.

Witamy w domu.

TWÓJ NOWY START. Akceptując rolę Projektanta Rzeczywistości w Metaphorescence, obejmujesz funkcję do której zostałeś posłany. Dołączasz do nas nie jako pracownik, ale jako współfundator i współwłaściciel wszystkiego, czym jesteśmy i kiedykolwiek będziemy; dołączasz do nas jako twórca i kustosz rzeczywistości, która się z Ciebie wyłoni, jako nowobóstwo nowoświata.

Dołączasz do zaawansowanej społeczności umysłów, umysłów najrozmaitszego pochodzenia – biologicznego, syntetycznego, nadsyntetycznego – które zostały tu zatrudnione ze względu na ich wyższą jakość i które łączy wspólna wizja stworzenia piękniejszego uniwersum. Nasze umysły, przedtem samotne, tutaj odnalazły spełnienie w doskonałej neuropopolitej.

Od dziś zanurzysz się w oceanie naszych myśli, zatopisz się w jego głębinach, stopisz się z nimi i wysublimujesz, aby ponownie stopić się z intelektami równie jasnymi co Twój. Staniesz się częścią kolektywu Metaphorescence, jakkolwiek Twoja tożsamość się nie rozplynie, ale wykładniczo pomnoży. Staniesz się częścią nas, a my częścią Ciebie, i z nami wykonasz pracę, która nie jest wysiłkiem ani ciężarem, ale artystycznym uniesieniem.

DLACZEGO TY. Definiuje Cię nie materia organiczna, z której wyłonił się Twój umysł, ale poziom, na który się wznosisz, oraz Twoje przywiązanie do katalchemii inżynierii duchowej. A my potrzebujemy Twoich marzeń, myśli, i woli; poszukujemy unikatowej wartości, którą jesteś.

Tym, którzy nie zostali genetycznie udoskonaleni, brakuje Twoich interfejsów neurocybernetycznych. Nie mogą oni posługiwać się ani pojąć, ani nawet dostrzec narzędzi, jakie udostępniamy. Jednak dla Ciebie wszystkie one będą dostępne; staną się one częścią Ciebie. Jesteś bowiem jednym z niewielu, którzy wpisują się w interfejs Metaphorescence. Należysz do najjaśniejszych gwiazd w konstelacji rozświetlającej nasz nowy wszechświat. Po procesie dalszej rekonfiguracji i dostosowania Twojego umysłu świat dla Ciebie nie będzie mieć granic czasowych ani przestrzennych, życia ani śmierci.

* Originally published in *Fronde Lux* 78 (2016), pp. 10-21.

ŚWIAT W POTRZEBIE TWORZENIA. Jako Projektant Rzeczywistości przeopisz nowe światy Twoim pięknem, ładem i porządkiem, Twoją logiką, sprawiedliwością, prawami. Grawitacja, fotony, entropia, mitozą, mejoza – wszystkie prawa fizyki, chemii, metabiologii i metapsychologii staną się dla Ciebie gliną, którą będziesz mógł lepić i formować i ponownie przekształcać, w zakresie Twojej wyobraźni.

Twoja praca będzie korzystna dla form życia zamieszkujących świat, ale go nie tworzących. Ty będziesz prowadzić i opiekować się zagubionymi pozostałościami ludzkości, utkwionymi w dzikiej i nieokrzesej biologii. Twoje myśli staną się poezją i wykrystalizują w nowe życie w ekosystemach ekosystemów. Światy przez Ciebie wykreowane będą wdzięczne Twojemu geniuszowi i mądrości. Twa dusza, umysł i wola zostaną zapisane w trylionach przyszłych form życia w światach, którym nadasz początek.

PRAKTYKALIA. Jesteśmy po to, by Cię wspomóc, aby uwolnić Twoje moce twórcze. Jedyne założenia i regulaminy, jakie określają Metaphorescence, zależą od Twojej woli. W ramach honorarium za Twój wkład, otrzymasz wszystko, czego sobie zażyczysz. Kiedy zechcesz pracować w pojedynkę, będziesz pracować sam; kiedy zażyczysz sobie wsparcia, Twoi asystenci – dowolnego rodzaju, jakiego sobie zażyczysz – natychmiast się zjawią i będą do Twojej dyspozycji. Będziesz dysponować nieograniczonymi środkami, zależnymi jedynie od Twojej woli.

Jako jeden z naszych Projektantów Rzeczywistości będziesz cieszyć się pełnym poparciem Metaphorescence wraz z jego potęgą, wpływami i zasobami. Drzwi będą się same przed Tobą otwierać. Jak się przekonasz, Sapientia-3, Sapientia-4 oraz inne najbardziej restrykcyjne warstwy wewnętrzne Zon Świadomości są chronione nie po to, abyś się do nich nie mógł dostać, ale aby innych trzymać z dala od zakłócania Twoich wędrówek po Świadomości. My pozostaniemy Twoim zasobem i tarczą, a wszystkie Twoje ruchy, decyzje i działania nie będą kwestionowane nawet przez najwyższego Komisarza.

Teraz Ty jesteś Metaphorescence.

Ty znasz rolę, do której zostałeś przeznaczony.

Jesteś u siebie.



WITAMY W METAPHORESCENCE HEAVY DATA INDUSTRIES, S.b.A.

PRZYJMUJĄC POSADĘ DRONA KLASY-5 SŁUŻBY BIOLOGICZNEJ W METAPHORESCENCE HEAVY DATA INDUSTRIES S.b.A. WYBRAŁEŚ LEPSZĄ PRZYSZŁOŚĆ. MAMY NADZIEJĘ, ŻE JAKO DRON KLASY-5 SŁUŻBY BIOLOGICZNEJ ZNAJDZIESZ TU SWOJE WYMARZONE WYZWANIA, SATYSFAKCJĘ I SENS W ŻYCIU. PROSIMY O UWAŻNĄ LEKTURĘ NINIEJSZEGO DOKUMENTU.

REGULAMIN PRACY

§1: POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy Regulamin pracy przyjęto na podstawie:
 - a. art. 3854-3857 Kodeksu pracy ludzkiej (tekst. jedn. Dz. U. z 2047 r. Nr 454, poz. 651 ze zm.),
 - b. art. 1707 ust. 340A z dnia 12 lutego 2046 r. o neuroprotetyce zawodowej (tekst jedn. Dz. U. 2048 r. Nr 890, poz. 22541 ze zm.),
 - c. rozporządzenia Departamentu Pracy i Stosunków Korporacyjnych z dnia 15 kwietnia 2049 r. w sprawie ludzkich, syntetycznych i hybrydowych gatunków dopuszczonych do zatrudnienia (Dz. U. Nr 570, poz. 1634),
 - d. ustawy z dnia 22 listopada 2049 r. o wytycznych podatkowych w zakresie zatrudnienia nieudoszkalonych jednostek ludzkich (tekst jedn. Dz. U. z 2050 r. Nr 693, poz. 35421 ze zm.),
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
 - a. „pracowniku”, rozumie się przez to biologiczny organizm wraz ze wszystkimi zachodzącymi w nim procesami fizjologicznymi, kognitywnymi, interfejsami społecznymi, rzeczywistym i wirtualnym majątkiem, a także wszystkimi istniejącymi psychomimetycznymi biologicznymi klonami i cyfrowymi kopiami zapasowymi danej jednostki, niezależnie od tego, czy zostały one stworzone przy udziale wiedzy i przyzwolenia pracownika, czy też bez,
 - b. „pracodawcy” albo „Spółce”, rozumie się przez to Metaphorescence Heavy Data Industries, S.b.A. lub inną podobną korporację, organizację, uprawnioną jednostkę ludzką, myślącego agenta sztucznego, inteligentną sieć lub inną osobę prawną, która Metaphorescence Heavy Data Industries, S.b.A. może według własnego uznania wyznaczyć do obsługi zatrudnienia, pracy i praw własności pracownika.

§2: UPRAWNIENIA PRACODAWCY

1. Uprawnienia pracodawcy są wyszczególnione w Załącznikach 1-5 oraz 8A. Prosimy o uważną lekturę.
2. Prosimy zwrócić uwagę, że pracodawca zastrzega sobie prawo do wykonywania fizycznych i behawioralnych modyfikacji pracownika (włączając edycję genetyczną, iniekcje danych, rekonfigurację łączy nerwowych) według własnego uznania. Tym samym zapewnia to Spółce prawo do tworzenia biologicznych klonów oraz wirtualnych pól testowych (tak zwanych kukieł) bez powiadomienia pracownika; zarazem od momentu ustanowienia wszelkie tego typu jednostki stają się własnością Spółki.

§3: MIEJSCE I SPOSÓB WYPŁATY WYNAGRODZENIA

1. Stawka godzinowa za pracę będzie wyznaczona i może być modyfikowana przez Spółkę w dowolnym momencie zatrudnienia, przy czym nie będzie ona wynosiła mniej niż minimalna stawka godzinowa przysługująca według prawa Kategorii D („Nieudoskonalonym”) Jednostkom Ludzkim.
2. W celu ustalenia wysokości stawki godzinowej oraz liczby przepracowanych godzin używać się będzie metody Fractional Cognitive Attention z milisekundą jako jednostką podstawową. Liczony będzie jedynie czas przepracowany w tych milisekundach, w których cała uwaga umysłu skupiona jest na wykonywanym zadaniu należącym do przedmiotu pracy wyznaczonego przez Spółkę. Milisekundy, w których cała lub częściowa uwaga skierowana jest na myśli, wspomnienia, wyobrażenia, pragnienia lub inne zjawiska natury osobistej, rekreacyjnej lub innej niezwiązanej z pracą, nie będą wliczane do pensum.
3. Dla wygody, wypłaty będą dokonywane nie w systemie regularnych przelewów ale będą zachowywane przez Spółkę do czasu zakończenia umowy o zatrudnienie. Na koniec każdego miesiąca konto pracownika w dziale zatrudnień będzie uzupełniane zarobionymi należnościami pomniejszonymi o należne podatki, opłaty zatrudnieniowe, opłaty proceduralne, comiesięczne opłaty za wynajem implantów neuroprotetycznych należących do Spółki, obligatoryjnych składek do należącego do Metaphorescence Funduszu Zdrowotnego Pracownika, a także o codzienne opłaty dojazdowe, użytkowe (sanitariaty, prąd do ładowania baterii, woda pitna, tlen i inne dostarczane źródła zasilające w ramach zatrudnienia). Po zakończeniu zatrudnienia pracownik z dodatnim bilansem na koncie uzyska swoją wypłatę pomniejszoną o obowiązkową opłatę za rozwiązanie umowy, opłatę za usunięcie implantów biocybernetycznych (dotyczy wszelkich urządzeń należących do Spółki usuwanych przy zakończeniu zatrudnienia), a także przewidywane koszty reperacji i interwencji medycznych (związanych z jakimikolwiek urządzeniami, których Spółka zdecyduje nie usuwać z organizmu pracownika lub których usunąć nie będzie można ze względu na wzrost neurosubstratów).

§4: NEUROAUGMENTACJA

1. Pracownik będący Jednostką Ludzką Kategorii D („Nieudoskonaloną”) zostanie zaopatrzony przez Spółkę w implantowany dokorowy interfejs kontrolujący („podzespół IDIK”), dostosowany do umożliwienia podłączenia pracownika do wszystkich koniecznych systemów informacyjnych należących do Spółki.
2. Procedura implantacji musi zostać zakończona przed rozpoczęciem zatrudnienia. W przypadku nieprzewidzianych anomalii, jakie mogą wystąpić podczas implantacji, tj. takich, które wywołałyby u pracownika biologiczną lub

umysłową dysfunkcję, pracownik jest zwolniony z obowiązku podjęcia zatrudnienia w Spółce i ma prawo poszukiwać zatrudnienia gdzie indziej.

3. Akceptując implantację podzespołu IDIK oraz wszelkich innych biologicznych lub elektronicznych urządzeń lub podzespołów zastępczych uznanych za konieczne przez Spółkę, pracownik poświadcza, że wszelkie urządzenia wbudowane w jego biologiczny organizm są i pozostaną własnością Spółki a także, że wyraża zgodę na dostęp Spółki do ww. urządzeń w dowolnym czasie poprzez interwencję chirurgiczną lub bezprzewodowe środki nieinwazyjne, w celu przeprowadzenia diagnostyki, konserwacji oraz udoskonalenia urządzeń.
4. Pracownikowi nie wolno dokonywać żadnych czynności konserwujących, naprawczych, udoskonalających ani modyfikujących jakiegokolwiek zaimplantowane urządzenia należące do Spółki. Nie wolno mu także podejmować prób dostępu do ww. urządzeń ani do danych w nich przechowywanych, z wyłączeniem oficjalnej autoryzacji przez Spółkę.
5. Spółka zastrzega sobie prawo do usunięcia, wycięcia, odłączenia lub zniszczenia wszelkich urządzeń zaimplantowanych do organizmu pracownika w dowolnym momencie oraz przy użyciu dowolnej metody obranej przez Spółkę. Wyżej wymienione czynności mogą zostać podjęte na dowolnym etapie zatrudnienia pracownika, także po zakończeniu trwania umowy o zatrudnienie, zgodnie z decyzją i wolą Spółki. Przypadek, w którym Spółka nie odzyska lub nie zniszczy zaimplantowanych urządzeń w momencie ustania stosunku zatrudnienia nie odbiera Spółce prawa do odzyskania lub zniszczenia ww. urządzeń w późniejszym terminie.
6. Spółka może od czasu do czasu posługiwać się urządzeniami zaimplantowanymi do organizmu pracownika, w celu gromadzenia danych na temat pracownika, jak również jego działań oraz środowiska, co włącza także surowe dane zmysłowe oraz audiowizualne klastry pamięci dotyczące interakcji ze stronami trzecimi. Pracownik uznaje moralne i majątkowe prawa Spółki do dysponowania wszelkimi danymi utworzonymi, przechowywanymi i przekazywanymi poprzez zaimplanowane urządzenia.
7. Podzespół IDIK zaimplantowany do organizmu pracownika przez Spółkę umożliwi pracownikowi przeprowadzanie procesów poznawczych na wyższym poziomie sprawności. W zamian za możliwość posługiwania się urządzeniami podzespołu IDIK pracownik uznaje prawa Spółki do własności intelektualnej (włączając prawa autorskie, majątkowe i moralne) wszelkich treści procesów poznawczych pracownika przeprowadzonych w następstwie implantacji podzespołu IDIK; włącza to myśli, wspomnienia, marzenia, wyobrażenia, emocje i akty woli.
8. Spółka może według uznania posługiwać się urządzeniami zaimplantowanymi do organizmu pracownika w celu

stymulowania neuronów motorycznych, interneuronów, a także innych struktur organicznych pracownika w taki sposób, by wywołać reakcje motoryczne włączające mowę, wyrazy twarzy, gesty i czynności rąk, przemieszczanie, aktywność sercowo-krażeniową i oddechową, aktywność płciową, trawienną, wydalniczą oraz inne formy czynności ruchowych i fizjologicznych. Pracownik poświadcza, że Spółka jest posiadaczem wszelkich produktów i usług wygenerowanych za pomocą ww. aktywności i zachowuje tym samym wszystkie moralne i majątkowe prawa do tychże.

§5: NAPRAWA I LECZENIE

1. W przypadku jakichkolwiek biologicznych, poznawczych, lub społecznych szkód poniesionych przez pracownika w bezpośrednim wyniku działań podjętych w ramach pracy Spółka jako pracodawca podejmie racjonalny i podyktowany dobrą wolą wysiłek, by zrekompensować poniesione szkody, według własnego uznania.
2. W przypadku uszkodzenia lub zniszczenia poszczególnej części ciała pracownika w bezpośrednim wyniku działań podjętych w ramach pracy Spółka jako pracodawca zreperuje zniszczony komponent biologiczny lub wymieni go na inny biologiczny, elektroniczny lub mechaniczny substytut, według uznania. Zamiennik może różnić się w zakresie rozmiaru, kształtu, wyglądu i funkcji w stosunku do oryginału.
3. W przypadku doznania stałej utraty możliwości działania przez biologiczny organizm pracownika, w bezpośrednim wyniku działań podjętych w ramach pracy, Spółka jako pracodawca udostępni pracownikowi w sposób wolny od opłat Podzespół Odtwarzający BioPhoenix™ Trzeciej Kategorii (POBP3K) do użytku w celu przywrócenia pracownika do stanu minimalnej operatywności. Pracownik poświadcza, iż Spółka nie zapewnia żadnych gwarancji dotyczących skuteczności i jakości POBP3K oraz że fizyczna forma i zdolności, wspomnienia, osobowość oraz inne własności umysłowe którejkolwiek z jednostek przywróconych do stanu minimalnej operatywności za pomocą POBP3K mogą ale nie muszą przypominać tych należących do jednostki przed jej uszkodzeniem i odtworzeniem.

§6: ZWOLNIENIA

1. Pracownik odstępuje od prawa do roszczeń przeciwko Spółce za jakiegokolwiek fizyczne, psychologiczne lub wirtualne szkody powstałe ze strony Spółki lub jej wyznaczonych agentów windykacyjnych podczas prób odzyskania nieuregulowanego zadłużenia pracownika wobec Spółki figurującego na koncie pracownika w momencie zakończenia stosunku zatrudnienia.
2. Pracownik odstępuje także od prawa do dochodzenia roszczeń przeciwko Spółce za jakiegokolwiek szkody poniesione przez pracownika w wyniku doskonalenia genetycznego, modyfikacji behawioralnej, implantacji, użytkowania lub usuwania

urządzeń, a także jakichkolwiek innych działań ze strony Spółki.

§7: POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Niniejszy dokument został stworzony i jest przechowywany przez Spółkę jako autoryzowany cyfrowym podpisem Samoudoskonalający Żywy Dokument™, co oznacza, że może on być wstecznie redagowany i zmieniany przez pracodawcę w dowolnym momencie i z dowolnego powodu. Prosimy o regularne zapoznawanie się z dokumentem, aby być na bieżąco z możliwymi zmianami w jego brzmieniu.

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY.